



Mercuri International

VODENJE IN UPRAVLJANJE MULTIFUNKCIJSKIH TIMOV

MI LEADING AND MANAGING
MULTIFUNCTIONAL TEAMS



PREGLED PROGRAMA

Mercuri International

VODENJE IN UPRAVLJANJE MULTIFUNKCIJSKIH TIMOV – MI LEADING AND MANAGING MULTIFUNCTIONAL TEAMS

Ta učna pot je namenjena vodjem, ki se soočajo z izzivom upravljanja učinkovitosti enega ali več multifunkcijskih timov in ki jim bo dala vpogled v to, kako sestaviti dragoceno skupino ljudi, komunicirati z njimi in zagotoviti, da vsi delujejo v isti smeri.

KOMU JE UČNA POT NAMENJENA

Vodjem, ki morajo delati z eno ali več različnimi skupinami ljudi, ki opravljajo med seboj zelo različne naloge.

TRAJANJE

Digitalne vsebine: **25 minut**

OBLIKA IZVEDBE

100% digitalno ali v kombinaciji z delavniškim delom “v živo” ali v virtualni učilnici.

Interaktivne vsebine in vaje. Vse učne vsebine so prilagojene za uporabo na prenosnikih, tabličnih računalnikih in pametnih telefonih.



PREGLED VSEBINE

1

OSNOVE TIMSKEGA DELA

- Razumevanje pomena oblikovanja tima.
- Spoznajte različne ravni tima.
- Odkrijte najboljše značilnosti učinkovitega tima.

2

KAKO RAZVITI ZAUPANJE

- Razumevanje pomena zaupanja v poslovnih odnosih.
- Ugotovite, kako se najbolje povezati s svojim timom.
- Spoznajte različne ravni zaupanja in kako jih doseči.

3

VPLIVANJE BREZ POOBLASTIL

- Odkrijte vlogo zanimanja in motivacije.
- Spoznajte, kaj pomeni vplivati na motivacijo.
- Spoznajte, kako se pogajati, da bi dobili, kar potrebujete.

4

KULTURA – KAKO IZKORISTITI RAZLIČNOST

- Odkrijte, kako delujejo naši možgani.
- Spoznajte, kateri vzvodi so uporabni za povezovanje z različnimi kulturami.
- Ugotovite, katere so glavne razlike med kulturami in kako se odražajo na odnosu do dela.

5

KULTURE V POSLOVNEM SVETU

- Razumevanje vpliva kultur na poslovne odnose.
- Spoznajte, kaj lahko pričakujete pri poslovanju z različnimi kulturami.
- S pomočjo praktičnih primerov izboljšajte svoje zavedanje o različnih navadah v poslu.



Mercuri International

RAZVIJAJTE SVOJE LJUDI,
RAZVIJAJTE SVOJ POSEL

